



Σύστημα
Επαγγελματικών
Προσόντων

Ταυτότητα Αριστείας!



ΠΡΟΤΥΠΟ
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΟΝΤΟΣ

**Τεχνικός εγκατάστασης
και συντήρησης
φωτοβολταϊκών συστημάτων**

Επίπεδο CyQF/ EQF 5

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (ΑνΑΔ)

Τεχνική Επιτροπή Επαγγελματικών Προσόντων:

Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων

Υπουργείο Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας

Κέντρο Παραγωγικότητας Κύπρου (ΚΕΠΑ)

Ομοσπονδία Εργοδοτών και Βιομηχάνων (ΟΕΒ)

Κυπριακό Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο (ΚΕΒΕ)

Γενική Συνομοσπονδία Παγκύπριων Οργανώσεων Βιοτεχνών Επαγγελματιών Καταστηματαρχών (ΠΟΒΕΚ)

Συνομοσπονδία Εργαζομένων Κύπρου (ΣΕΚ)

Παγκύπρια Εργατική Ομοσπονδία (ΠΕΟ)

Επιστημονικό Τεχνικό Επιμελητήριο Κύπρου (ΕΤΕΚ)

Σύνδεσμος Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας Κύπρου

Ένωση Βιομηχάνων Ηλεκτρικής Ενέργειας

Ενεργειακό Γραφείο Κύπρου

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

1.	ΤΑΥΤΟΤΗΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΟΝΤΟΣ.....	5
1.1	Τίτλος επαγγελματικού προσόντος.....	5
1.2	Επίπεδο επαγγελματικού προσόντος στο Κυπριακό και Ευρωπαϊκό Πλαίσιο Προσόντων (CyQF/ EQF).....	5
1.3	Κωδικός ISCO	5
1.4	Κωδικός επαγγελματικού προσόντος	5
2.	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΟΝΤΟΣ	5
2.1	Αντικείμενο.....	5
2.2	Εργασιακό περιβάλλον.....	5
2.3	Δυνατότητες εργοδότησης.....	5
2.4	Εξοπλισμός	6
2.5	Συναφή πρότυπα επαγγελματικών προσόντων	6
2.6	Συναφείς επαγγελματικοί τίτλοι	6
2.7	Διαδρομές ένταξης στο συγκεκριμένο Επαγγελματικό Προσόν σύμφωνα με την πολιτική και διαδικασίες της ΑνΑΔ	6
2.8	Μέθοδοι αξιολόγησης.....	7
3.	ΑΝΑΛΥΣΗ ΤΟΜΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΜΑΘΗΣΙΑΚΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ).....	8
3.1	Κοινοί τομείς εργασίας.....	9
ΚΤ.1	Παρακολούθηση και αξιολόγηση των εξελίξεων στην αγορά	10
ΚΤ.5	Καθορισμός και έλεγχος στόχων	11
ΚΤ.6	Ετοιμασία και έλεγχος προγράμματος εργασιών	12
ΚΤ.7	Διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού	14
ΚΤ.8	Επικοινωνία, συνεργασία και ανάπτυξη αποτελεσματικών σχέσεων εργασίας ..	16
ΚΤ.11	Εποπτεία και έλεγχος εφαρμογής απαιτήσεων ασφάλειας και υγείας στην εργασία	18
ΚΤ.13	Εποπτεία και έλεγχος εφαρμογής απαιτήσεων περιβαλλοντικής διαχείρισης....	20
ΚΤ.17	Εποπτεία και έλεγχος συντήρησης και αποκατάστασης βλαβών του εξοπλισμού	22
ΚΤ.18	Χρήση τεχνικών σχεδίων, ετοιμασία και έλεγχος σκαριφημάτων.....	23
ΚΤ.20	Διαχείριση προσφορών και συμβάσεων	24
ΚΤ.24	Παραγγελία, εποπτεία και έλεγχος παραλαβής και αποθήκευσης υλικών	26
3.2	Υποχρεωτικοί Τομείς Εργασίας	28
ΤΦΣ5.1	Διεξαγωγή επιτόπου έρευνας και μελέτης χώρου εγκατάστασης	29
ΤΦΣ5.2	Συμμετοχή στη μελέτη και στην επιλογή φωτοβολταϊκού συστήματος.....	31
ΤΦΣ5.3	Εποπτεία και έλεγχος εγκατάστασης φωτοβολταϊκού συστήματος	33

ΤΦΣ5.4	Προλειτουργικός έλεγχος φωτοβολταϊκού συστήματος	35
ΤΦΣ5.5	Παράδοση φωτοβολταϊκού συστήματος στον πελάτη	37
ΤΦΣ5.6	Εποπτεία και έλεγχος της συντήρησης και αποκατάστασης βλαβών του φωτοβολταϊκού συστήματος	38
3.4	Ικανότητες (Υπευθυνότητα και Αυτονομία).....	40
4.	ΓΛΩΣΣΑΡΙΟ.....	42

1. ΤΑΥΤΟΤΗΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΝΤΟΣ

1.1 Τίτλος επαγγελματικού προσόντος:

Τεχνικός εγκατάστασης και συντήρησης φωτοβολταϊκών συστημάτων

1.2 Επίπεδο επαγγελματικού προσόντος στο Κυπριακό και Ευρωπαϊκό Πλαίσιο Προσόντων (CyQF/ EQF):

5

1.3 Κωδικός ISCO:

7411

1.4 Κωδικός επαγγελματικού προσόντος:

ΤΦΣ5

2. ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΝΤΟΣ

2.1 Αντικείμενο:

Ο τεχνικός εγκατάστασης και συντήρησης φωτοβολταϊκών συστημάτων εγκαθιστά, συντηρεί και επισκευάζει συστήματα που μετατρέπουν την ηλιακή ενέργεια σε ηλεκτρική. Προετοιμάζει τα απαραίτητα εξαρτήματα, εγκαθιστά φωτοβολταϊκά συστήματα και τα συνδέει σε ένα ηλεκτρονικό σύστημα που περιλαμβάνει ένα μετατροπέα για τη σύνδεση των συστημάτων ηλιακής ενέργειας στις ηλεκτρικές γραμμές. Διαχειρίζεται το προσωπικό, οργανώνει και εποπτεύει τις εργασίες του και ελέγχει την τήρηση των προδιαγραφών, των κανόνων ασφάλειας και υγείας και των καλών περιβαλλοντικών πρακτικών.

2.2 Εργασιακό περιβάλλον:

Ο τεχνικός εγκατάστασης και συντήρησης φωτοβολταϊκών συστημάτων εργάζεται κυρίως σε υπαίθριο χώρο. Στο πλαίσιο εκτέλεσης της εργασίας του χειρίζεται εξειδικευμένο εξοπλισμό και υλικά και ως εκ τούτου απαιτείται η χρήση κατάλληλης ενδυμασίας και υποδημάτων και να εφαρμόζει πιστά τους κανόνες ασφάλειας και υγείας. Το ωράριο εργασίας του είναι συνήθως σταθερό, αλλά ενδέχεται να εργαστεί και σε βάρδιες.

2.3 Δυνατότητες εργοδότησης:

Ο τεχνικός εγκατάστασης και συντήρησης φωτοβολταϊκών συστημάτων μπορεί να εργαστεί σε εταιρείες που ασχολούνται με την προμήθεια εγκατάστασης φωτοβολταϊκών συστημάτων, σε εταιρείες συντήρησης φωτοβολταϊκών συστημάτων, σε εταιρείες εμπορίας και πώλησης φωτοβολταϊκών συστημάτων, σε εταιρείες παραγωγής ενέργειας και σε κατασκευαστικές εταιρείες.

2.4 Εξοπλισμός:

Στοιχεία φωτοβολταϊκού συστήματος (π.χ. βάσεις, πλαίσια, καλώδια, πίνακας, διακόπτες, αντιστροφέας), ανυψωτικά μηχανήματα, όχημα μεταφοράς υλικών, μηχανήματα έργου, εργαλεία χειρός, ηλεκτρικά εργαλεία, πυξίδα, κλινόμετρο, κάμερα υπέρυθρου, πολύμετρο, φορητός καταγραφέας, μέσα ατομικής προστασίας, εξοπλισμός πυρόσβεσης, κουτί πρώτων βοηθειών.

2.5 Συναφή πρότυπα επαγγελματικών προσόντων:

1. TEA5 Τεχνικός εγκατάστασης και συντήρησης μικρών ανεμογεννητριών

2.6 Συναφείς επαγγελματικοί τίτλοι:

Τεχνικός φωτοβολταϊκών, τεχνικός φωτοβολταϊκών πλαισίων

2.7 Διαδρομές ένταξης στο συγκεκριμένο Επαγγελματικό Προσόν σύμφωνα με την πολιτική και διαδικασίες της ΑνΑΔ:

Διαδρομή 1

Προσόν: Πιστοποιητικό προγράμματος εκπαίδευσης / κατάρτισης, το περιεχόμενο του οποίου συνάδει με σχετικό επαγγελματικό προσόν επιπέδου 5

Πείρα: Δεν απαιτείται

Διαδρομή 2

Προσόν: Τουλάχιστον επιπέδου 5 σε μη σχετικό επαγγελματικό πεδίο ή τουλάχιστον επιπέδου 4 σε σχετικό επαγγελματικό πεδίο

Πείρα: 2 χρόνια τουλάχιστον επιπέδου 4 σε σχετικό επαγγελματικό πεδίο

Διαδρομή 3

Προσόν: Τουλάχιστον επιπέδου 4 σε μη σχετικό επαγγελματικό πεδίο ή τουλάχιστον επιπέδου 3 σε σχετικό επαγγελματικό πεδίο

Πείρα: 3 χρόνια τουλάχιστον επιπέδου 4 σε σχετικό επαγγελματικό πεδίο

Διαδρομή 4

Προσόν: Δεν απαιτείται

Πείρα: 5 χρόνια τουλάχιστον επιπέδου 4 σε σχετικό επαγγελματικό πεδίο

2.8 Μέθοδοι αξιολόγησης

- Γραπτή εξέταση με ερωτήσεις πολλαπλής επιλογής, σωστού / λάθους και περιγραφικού τύπου.
- Παρακολούθηση της εκτέλεσης της εργασίας σε πραγματικές συνθήκες εργασίας ή σε συνθήκες προσομοίωσης.
- Προφορική εξέταση.
- Ειδική εργασία.
- Μελέτη περίπτωσης.

3. ΑΝΑΛΥΣΗ ΤΟΜΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΜΑΘΗΣΙΑΚΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ)

3.1 Κοινοί τομείς εργασίας

Κωδικός Τομέα Εργασίας	Τίτλος Τομέα Εργασίας
ΚΤ.1	Παρακολούθηση και αξιολόγηση των εξελίξεων στην αγορά
ΚΤ.5	Καθορισμός και έλεγχος στόχων
ΚΤ.6	Ετοιμασία και έλεγχος προγράμματος εργασιών
ΚΤ.7	Διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού
ΚΤ.8	Επικοινωνία, συνεργασία και ανάπτυξη αποτελεσματικών σχέσεων εργασίας
ΚΤ.11	Εποπτεία και έλεγχος εφαρμογής απαιτήσεων ασφάλειας και υγείας στην εργασία
ΚΤ.13	Εποπτεία και έλεγχος εφαρμογής απαιτήσεων περιβαλλοντικής διαχείρισης
ΚΤ.17	Εποπτεία και έλεγχος συντήρησης και αποκατάστασης βλαβών του εξοπλισμού
ΚΤ.18	Χρήση τεχνικών σχεδίων, ετοιμασία και έλεγχος σκαριφημάτων
ΚΤ.20	Διαχείριση προσφορών και συμβάσεων
ΚΤ.24	Παραγγελία, εποπτεία και έλεγχος παραλαβής και αποθήκευσης υλικών

ΚΤ.1 Παρακολούθηση και αξιολόγηση των εξελίξεων στην αγορά

Γνώσεις:

Το άτομο θα πρέπει να είναι σε θέση να:

1. Εξηγεί τη σημασία της παρακολούθησης των τάσεων και των εξελίξεων στην αγορά, στον ανταγωνισμό, στα προϊόντα και στις υπηρεσίες του κλάδου.
2. Κατονομάζει πηγές παρακολούθησης για τις εξελίξεις στην αγορά του κλάδου.
3. Αναφέρει τα σημαντικά στοιχεία παρακολούθησης της αγοράς, του ανταγωνισμού, των προϊόντων και των υπηρεσιών του κλάδου.
4. Περιγράφει τη διαδικασία και τρόπους παρακολούθησης της αγοράς, του ανταγωνισμού, των προϊόντων και υπηρεσιών του κλάδου.
5. Περιγράφει τρόπους αξιολόγησης των δεδομένων και των πληροφοριών που έχουν συλλεχθεί από την παρακολούθηση των τάσεων και των εξελίξεων στον κλάδο.
6. Αναφέρει το περιεχόμενο και τη δομή μιας έκθεσης για τις εξελίξεις στην αγορά.

Δεξιότητες:

Το άτομο θα πρέπει να είναι σε θέση να:

1. Εντοπίζει τις πηγές και τα στοιχεία παρακολούθησης των εξελίξεων στην αγορά, στον ανταγωνισμό, στα προϊόντα και στις υπηρεσίες του κλάδου.
2. Παρακολουθεί τις εξελίξεις της αγοράς, του ανταγωνισμού, των προϊόντων και υπηρεσιών του κλάδου σύμφωνα με τη διαδικασία.
3. Αξιολογεί τις εξελίξεις και τις τάσεις στην αγορά στη βάση των δεδομένων και των πληροφοριών που έχουν συλλεχθεί, εφαρμόζοντας διάφορες μεθόδους αξιολόγησης.
4. Ετοιμάζει εκθέσεις για τις εξελίξεις στην αγορά προς τη διεύθυνση, με σκοπό τη βελτίωση της θέσης του οργανισμού στην αγορά.

ΚΤ.5 Καθορισμός και έλεγχος στόχων

Γνώσεις:

Το άτομο θα πρέπει να είναι σε θέση να:

1. Εξηγεί τη σημασία της χρήσης στόχων για τη βελτίωση της απόδοσης του τομέα ευθύνης του.
2. Αναφέρει τα χαρακτηριστικά ενός καλού στόχου.
3. Περιγράφει τη διαδικασία στοχοθέτησης, εφαρμογής και ελέγχου των στόχων.
4. Ορίζει τη σημασία και χρήση του προγράμματος επίτευξης στόχων.
5. Διατυπώνει το περιεχόμενο και τη δομή του προγράμματος επίτευξης στόχων.
6. Περιγράφει τη διαδικασία ετοιμασίας, εφαρμογής, επίβλεψης και ελέγχου του προγράμματος επίτευξης στόχων.
7. Περιγράφει τρόπους ανάλυσης και βελτίωσης της απόδοσης των στόχων και του προγράμματος επίτευξης στόχων.

Δεξιότητες:

Το άτομο θα πρέπει να είναι σε θέση να:

1. Καθορίζει τους στόχους του τομέα ευθύνης του τηρώντας τα χαρακτηριστικά ενός καλού στόχου και ακολουθώντας τη μεθοδολογία στοχοθέτησης.
2. Ετοιμάζει το πρόγραμμα επίτευξης στόχων εφαρμόζοντας τη σχετική διαδικασία του οργανισμού.
3. Υλοποιεί τις ενέργειες επίτευξης των στόχων σύμφωνα με το πρόγραμμα επίτευξης στόχων.
4. Επιβλέπει και να καθοδηγεί την ορθή εφαρμογή του προγράμματος επίτευξης στόχων στη βάση της σχετικής διαδικασίας του οργανισμού.
5. Ελέγχει το βαθμό επίτευξης των στόχων σύμφωνα με το πρόγραμμα επίτευξης στόχων.
6. Αναλύει την απόδοση του τομέα ευθύνης του στη βάση των στόχων και του προγράμματος επίτευξης στόχων.
7. Εφαρμόζει μέτρα για βελτίωση της απόδοσης των στόχων και των αποτελεσμάτων του προγράμματος.

ΚΤ.6 Ετοιμασία και έλεγχος προγράμματος εργασιών

Γνώσεις:

Το άτομο θα πρέπει να είναι σε θέση να:

1. Αναφέρει τη σημασία του προγραμματισμού εργασιών.
2. Αναφέρει τη δομή και το περιεχόμενο του προγράμματος εργασιών.
3. Απαριθμεί τις εργασίες που χρήζουν προγραμματισμού.
4. Αναφέρει τους αναγκαίους πόρους για τις εργασίες.
5. Περιγράφει τη διαδικασία συλλογής των απαραίτητων πληροφοριών για την ετοιμασία του προγράμματος εργασιών.
6. Περιγράφει τη διαδικασία εκτίμησης των αναγκών σε ανθρώπινο δυναμικό και άλλους πόρους για την υλοποίηση του προγράμματος εργασιών.
7. Περιγράφει τη μεθοδολογία προγραμματισμού του ανθρώπινου δυναμικού και άλλων πόρων.
8. Αναφέρει τις βασικές αρχές και τα κριτήρια που λαμβάνονται υπόψη στην κατανομή και ανάθεση εργασιών στους εργαζόμενους.
9. Περιγράφει τη μέθοδο ελέγχου της υλοποίησης του προγράμματος εργασιών.
10. Αναφέρει τους λόγους που οδηγούν σε αναθεώρηση του προγράμματος εργασιών.
11. Περιγράφει τη μεθοδολογία αναθεώρησης του προγράμματος εργασιών.

Δεξιότητες:

Το άτομο θα πρέπει να είναι σε θέση να:

1. Συλλέγει τις αναγκαίες πληροφορίες για την ετοιμασία του προγράμματος εργασιών, ακολουθώντας τις διαδικασίες του οργανισμού.
2. Προσδιορίζει τις ανάγκες σε ανθρώπινο δυναμικό και άλλους πόρους για την ικανοποίηση των απαιτήσεων της κάθε εργασίας.
3. Ελέγχει τη διαθεσιμότητα των αναγκαίων πόρων για την ικανοποίηση των αναγκών των εργασιών.
4. Ετοιμάζει το πρόγραμμα εργασιών σύμφωνα με τις διαδικασίες του οργανισμού και των απαιτήσεων της κάθε εργασίας.
5. Επιλέγει το αναγκαίο ανθρώπινο δυναμικό για την υλοποίηση των εργασιών σύμφωνα με τις γνώσεις και τις δεξιότητες του, και τις απαιτήσεις του προγράμματος εργασιών.

6. Προγραμματίζει τους άλλους πόρους, ώστε να είναι διαθέσιμοι σύμφωνα με τις απαιτήσεις του προγράμματος εργασιών.
7. Ελέγχει την εκτέλεση των εργασιών σύμφωνα με το χρονοδιάγραμμα του προγράμματος εργασιών.
8. Αναθεωρεί το πρόγραμμα εργασιών σε περιπτώσεις παρεκκλίσεων, ώστε να μην υπάρχουν καθυστερήσεις στην υλοποίηση εργασιών.

ΚΤ.7 Διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού

Γνώσεις:

Το άτομο θα πρέπει να είναι σε θέση να:

1. Περιγράφει τη διαδικασία επιλογής ανθρώπινου δυναμικού.
2. Αναφέρει τις μεθόδους επιλογής ανθρώπινου δυναμικού.
3. Διατυπώνει τα στάδια για τον σχεδιασμό και την προετοιμασία συνέντευξης επιλογής.
4. Εξηγεί τις αρχές για αποτελεσματικές συνεντεύξεις προσλήψεων.
5. Περιγράφει τεχνικές αξιολόγησης και επιλογής του καταλληλότερου υποψήφιου για τη θέση εργασίας.
6. Εξηγεί τη σημασία της αξιολόγησης του ανθρώπινου δυναμικού.
7. Απαριθμεί τα βασικά στοιχεία της αξιολόγησης του ανθρώπινου δυναμικού.
8. Περιγράφει τη διαδικασία αξιολόγησης του ανθρώπινου δυναμικού.
9. Διατυπώνει ατομικούς και ομαδικούς στόχους ανθρώπινου δυναμικού.
10. Αναφέρει τρόπους βελτίωσης της απόδοσης του ανθρώπινου δυναμικού.
11. Περιγράφει τις μεθόδους και τις τεχνικές εντοπισμού αναγκών ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού.
12. Εξηγεί τη σημασία της ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού.
13. Περιγράφει τις μεθόδους ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού.
14. Αναφέρει τρόπους αξιολόγησης και αξιοποίησης των αποτελεσμάτων της ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού.

Δεξιότητες:

Το άτομο θα πρέπει να είναι σε θέση να:

1. Προετοιμάζεται για τη διαδικασία επιλογής ανθρώπινου δυναμικού σύμφωνα με τις πρακτικές του οργανισμού.
2. Εντοπίζει τους υποψήφιους που ικανοποιούν τα ελάχιστα κριτήρια της θέσης εργασίας για να κληθούν στη διαδικασία πρόσληψης.
3. Επιλέγει τη μέθοδο επιλογής ανθρώπινου δυναμικού σύμφωνα με το επίπεδο και τις απαιτήσεις της θέσης.

4. Προετοιμάζεται για τις προσωπικές συνεντεύξεις υποψηφίων σύμφωνα με το επίπεδο και τις απαιτήσεις της θέσης.
5. Διεξάγει συνεντεύξεις για την επιλογή των κατάλληλων υποψηφίων, εφαρμόζοντας τις αρχές της αποτελεσματικής συνέντευξης.
6. Αξιολογεί και να επιλέγει τον καταλληλότερο υποψήφιο σύμφωνα με το επίπεδο και τις απαιτήσεις της θέσης.
7. Αξιολογεί το ανθρώπινο δυναμικό, εφαρμόζοντας τη σχετική διαδικασία προς επιμέτρηση των τομέων και των κριτηρίων αξιολόγησης του ανθρωπίνου δυναμικού.
8. Συγκρίνει τα αποτελέσματα της απόδοσης του κάθε εργαζόμενου με τους αντίστοιχους ατομικούς και ομαδικούς στόχους.
9. Ανατροφοδοτεί τους εργαζομένους σχετικά με τον βαθμό υλοποίησης των στόχων και της απόδοσης τους.
10. Λαμβάνει ενέργειες για τη βελτίωση της απόδοσης των εργαζομένων, ώστε να επιτευχθούν οι ατομικοί και ομαδικοί τους στόχοι.
11. Εντοπίζει και να καταγράφει τις ανάγκες ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού, εφαρμόζοντας τις κατάλληλες μεθόδους και τεχνικές.
12. Σχεδιάζει δραστηριότητες ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού στη βάση των αναγκών που εντοπίστηκαν, αξιοποιώντας τις κατάλληλες μεθόδους και τεχνικές.
13. Προγραμματίζει και να οργανώνει δραστηριότητες ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού σε συνεργασία με το αρμόδιο τμήμα του οργανισμού, λαμβάνοντας υπόψη τους διαθέσιμους πόρους.
14. Αξιολογεί την υλοποίηση των δραστηριοτήτων ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού για σκοπούς βελτίωσης της αποτελεσματικότητας των δραστηριοτήτων και βελτίωση της απόδοσης των εργαζομένων.

ΚΤ.8 Επικοινωνία, συνεργασία και ανάπτυξη αποτελεσματικών σχέσεων εργασίας

Γνώσεις:

Το άτομο θα πρέπει να είναι σε θέση να:

1. Εξηγεί τις βασικές αρχές της επικοινωνίας.
2. Περιγράφει τους τρόπους επικοινωνίας με εσωτερικούς και εξωτερικούς συνεργάτες.
3. Αναλύει τη σημασία και τα πλεονεκτήματα της αποτελεσματικής επικοινωνίας.
4. Περιγράφει τα εμπόδια που παρατηρούνται στην επικοινωνία.
5. Απαριθμεί τρόπους βελτίωσης της επικοινωνίας.
6. Διατυπώνει τις διαφορές μεταξύ επίσημης και ανεπίσημης επικοινωνίας.
7. Αναφέρει τεχνικές και εργαλεία προφορικής και γραπτής επικοινωνίας.
8. Αναλύει τη σημασία και τα πλεονεκτήματα της ομαδικής εργασίας.
9. Περιγράφει εμπόδια που παρουσιάζονται στην ομαδική εργασία και τρόπους αντιμετώπισης τους.
10. Περιγράφει τον τρόπο που λειτουργεί μια ομάδα στον χώρο εργασίας.
11. Περιγράφει τη σημασία και τα πλεονεκτήματα των αποτελεσματικών σχέσεων εργασίας.
12. Περιγράφει τη διαδικασία χειρισμού διαπροσωπικών σχέσεων.
13. Αναφέρει τα εμπόδια στην επίτευξη αποτελεσματικών σχέσεων εργασίας και τους τρόπους αντιμετώπισης τους.
14. Περιγράφει ενέργειες και πρωτοβουλίες για την ανάπτυξη αποτελεσματικών σχέσεων εργασίας.

Δεξιότητες:

Το άτομο θα πρέπει να είναι σε θέση να:

1. Επιλέγει και να εφαρμόζει διάφορες τεχνικές και εργαλεία επικοινωνίας με εσωτερικούς και εξωτερικούς συνεργάτες, ακολουθώντας την πολιτική και τις διαδικασίες του οργανισμού.
2. Εντοπίζει και να αξιολογεί εμπόδια που παρουσιάζονται για σκοπούς βελτίωσης του βαθμού επικοινωνίας.
3. Εφαρμόζει τρόπους βελτίωσης της επικοινωνίας, ακολουθώντας καλές πρακτικές.
4. Επιβλέπει τις εργασίες της ομάδας και να αξιολογεί την αποτελεσματικότητα και την παραγωγικότητα της ομαδικής εργασίας σύμφωνα με τις απαιτήσεις του οργανισμού.

5. Αντιμετωπίζει εμπόδια που παρουσιάζονται και επηρεάζουν την ομαλή λειτουργία της ομάδας, εφαρμόζοντας αποτελεσματικές τακτικές.
6. Επιλέγει και να εφαρμόζει τεχνικές για βελτίωση και διατήρηση της ομαδικής εργασίας.
7. Παρακολουθεί και να λαμβάνει ενέργειες για τη διατήρηση θετικού εργασιακού κλίματος σύμφωνα με την κουλτούρα και τις πρακτικές του οργανισμού.
8. Εφαρμόζει ενέργειες και να λαμβάνει πρωτοβουλίες για ανάπτυξη αποτελεσματικών σχέσεων εργασίας.
9. Διαχειρίζεται συγκρούσεις μεταξύ συναδέλφων για εξάλειψη οποιωνδήποτε εμποδίων παρουσιάζονται.

ΚΤ.11 Εποπτεία και έλεγχος εφαρμογής απαιτήσεων ασφάλειας και υγείας στην εργασία

Γνώσεις:

Το άτομο θα πρέπει να είναι σε θέση να:

1. Αναφέρει τους κινδύνους για την ασφάλεια και την υγεία που πιθανόν να παρουσιαστούν στον χώρο εργασίας.
2. Περιγράφει τη μεθοδολογία για την εκτίμηση των κινδύνων ασφάλειας και υγείας στην εργασία.
3. Αναφέρει τις αρχές πρόληψης των επαγγελματικών κινδύνων.
4. Περιγράφει τη διαδικασία της αναφοράς των κινδύνων και επικίνδυνων καταστάσεων για την ασφάλεια και την υγεία.
5. Ερμηνεύει την πολιτική και τους στόχους του οργανισμού για την ασφάλεια και την υγεία στην εργασία.
6. Επεξηγεί την ισχύουσα νομοθεσία και κανονισμούς ασφάλειας και υγείας που αφορούν την εργασία του.
7. Εξηγεί τις οδηγίες, τα προληπτικά μέτρα και τους κανόνες ασφάλειας και υγείας που πρέπει να ακολουθούνται στον χώρο εργασίας.
8. Ερμηνεύει τα σήματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία.
9. Περιγράφει τη διαδικασία χειρισμού ατυχήματος και ασθένειας.
10. Κατονομάζει και να επεξηγεί τα σχέδια δράσης για αντιμετώπιση επειγόντων περιστατικών και καταστάσεων έκτακτης ανάγκης στον χώρο εργασίας του.
11. Αναφέρει τις κατηγορίες φωτιάς, τις αρχές πυρασφάλειας και πυρόσβεσης.
12. Αναγνωρίζει και να αναφέρει τα είδη πυροσβεστήρων και άλλων πυροσβεστικών μέσων.
13. Περιγράφει την ορθή χρήση των πυροσβεστήρων και άλλων πυροσβεστικών μέσων για το σβήσιμο φωτιάς.
14. Κατονομάζει τα υλικά και τις ποσότητες τους που πρέπει να είναι διαθέσιμα στο κουτί πρώτων βοηθειών.

Δεξιότητες:

Το άτομο θα πρέπει να είναι σε θέση να:

1. Εντοπίζει κινδύνους και επικίνδυνες καταστάσεις για την ασφάλεια και την υγεία στον χώρο εργασίας του.

2. Αξιολογεί και να εκτιμά τους κινδύνους για την ασφάλεια και την υγεία στον χώρο εργασίας του, ακολουθώντας τη μεθοδολογία εκτίμησης κινδύνων.
3. Εποπτεύει και να ελέγχει την εφαρμογή των προληπτικών μέτρων ασφάλειας και υγείας.
4. Ελέγχει την εφαρμογή της διαδικασίας αναφοράς των κινδύνων και επικίνδυνων καταστάσεων για την ασφάλεια και την υγεία των εργαζόμενων.
5. Εποπτεύει και να ελέγχει τους εργαζόμενους για τον σωστό και ασφαλή τρόπο χειρισμού του εξοπλισμού.
6. Οργανώνει και να συντονίζει τους εργαζόμενους για αντιμετώπιση επειγόντων περιστατικών και καταστάσεων έκτακτης ανάγκης, εφαρμόζοντας το κατάλληλο σχέδιο δράσης.
7. Ελέγχει τη διαθεσιμότητα και την καταλληλότητα του εξοπλισμού αντιμετώπισης καταστάσεων έκτακτης ανάγκης.
8. Οργανώνει και να συντονίζει τις ενέργειες εκκένωσης, ακολουθώντας το σχέδιο εκκένωσης του οργανισμού.
9. Ελέγχει την πληρότητα των κουτιών πρώτων βοηθειών με όλα τα απαιτούμενα υλικά.

ΚΤ.13 Εποπτεία και έλεγχος εφαρμογής απαιτήσεων περιβαλλοντικής διαχείρισης

Γνώσεις:

Το άτομο θα πρέπει να είναι σε θέση να:

1. Αναφέρει τους περιβαλλοντικούς κινδύνους και τις περιβαλλοντικές πλευρές από τα προϊόντα και δραστηριότητες στον χώρο εργασίας.
2. Περιγράφει τη μεθοδολογία για τον εντοπισμό, την αξιολόγηση των περιβαλλοντικών κινδύνων και περιβαλλοντικών πλευρών.
3. Περιγράφει τη διαδικασία για την εκτίμηση των επιπτώσεων στο περιβάλλον.
4. Ερμηνεύει την πολιτική και τους στόχους του οργανισμού για την περιβαλλοντική διαχείριση.
5. Δηλώνει τις πηγές ενημέρωσης και πληροφόρησης σε σχέση με την ισχύουσα νομοθεσία και κανονισμούς για την περιβαλλοντική διαχείριση.
6. Επεξηγεί την ισχύουσα νομοθεσία και κανονισμούς για την περιβαλλοντική διαχείριση.
7. Εξηγεί τις οδηγίες, τα μέτρα πρόληψης της ρύπανσης και τους κανόνες περιβαλλοντικής διαχείρισης.
8. Αναφέρει τις μεθόδους και τις καλές πρακτικές εξοικονόμησης νερού και ενέργειας.
9. Αναγνωρίζει τα ανακυκλώσιμα υλικά στον χώρο ευθύνης του.
10. Περιγράφει τη διαδικασία συλλογής και απόρριψης των ανακυκλώσιμων υλικών.
11. Κατονομάζει και να περιγράφει τα σχέδια δράσης για αντιμετώπιση επειγόντων περιστατικών και έκτακτων καταστάσεων για αποτροπή περιβαλλοντικής ρύπανσης.

Δεξιότητες:

Το άτομο θα πρέπει να είναι σε θέση να:

1. Εντοπίζει τους περιβαλλοντικούς κινδύνους και τις περιβαλλοντικές πλευρές από τα προϊόντα και δραστηριότητες στον χώρο εργασίας που είναι υπό την ευθύνη του και να τους αναφέρει στο αρμόδιο άτομο σύμφωνα με τη διαδικασία του οργανισμού.
2. Αξιολογεί και να εκτιμά τους περιβαλλοντικούς κινδύνους, ακολουθώντας τη μεθοδολογία εκτίμησης των επιπτώσεων στο περιβάλλον.
3. Εποπτεύει και να ελέγχει την εφαρμογή των μέτρων πρόληψης της ρύπανσης και εφαρμογής των κανόνων περιβαλλοντικής διαχείρισης.
4. Ελέγχει ότι χρησιμοποιούνται οικολογικά υλικά και προϊόντα, φιλικά προς το περιβάλλον σύμφωνα με τις οδηγίες και τους εσωτερικούς κανονισμούς.

5. Ελέγχει ότι εφαρμόζονται τα μέτρα εξοικονόμησης νερού και ενέργειας κατά την εκτέλεση των εργασιών, σύμφωνα με τους κανόνες περιβαλλοντικής διαχείρισης.
6. Ελέγχει την ορθή αποθήκευση, χρήση και απόρριψη υλικών και προϊόντων, ώστε να μην υπάρχει κίνδυνος περιβαλλοντικής ρύπανσης, σύμφωνα με τη διαδικασία του οργανισμού.
7. Εποπτεύει και να ελέγχει τον χειρισμό και απόρριψη των ανακυκλώσιμων υλικών και προϊόντων, όπως καθορίζεται από τον οργανισμό.
8. Εποπτεύει και να ελέγχει ότι εργασίες που είναι υπό την ευθύνη του εκτελούνται σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία και κανονισμούς, την πολιτική και τις οδηγίες περιβαλλοντικής διαχείρισης.
9. Συντονίζει και να καθοδηγεί τους εργαζόμενους για εφαρμογή των ενεργειών πρόληψης και περιορισμού των δυσμενών περιβαλλοντικών επιπτώσεων από καταστάσεις έκτακτης ανάγκης.

ΚΤ.17 Εποπτεία και έλεγχος συντήρησης και αποκατάστασης βλαβών του εξοπλισμού

Γνώσεις:

Το άτομο θα πρέπει να είναι σε θέση να:

1. Δηλώνει τον εξοπλισμό που χρήζει καθαρισμού και συντήρησης.
2. Εξηγεί την ορθή λειτουργία και την ασφαλή χρήση του εξοπλισμού.
3. Περιγράφει τη διαδικασία καθαρισμού του εξοπλισμού.
4. Αναφέρει τα μέσα και υλικά καθαρισμού και συντήρησης εξοπλισμού.
5. Αναφέρει τις απαιτήσεις προληπτικής συντήρησης του εξοπλισμού.
6. Περιγράφει τις μεθόδους και οδηγίες συντήρησης του εξοπλισμού, όπως αναφέρονται στα εγχειρίδια του κατασκευαστή.
7. Δηλώνει τις συνήθεις βλάβες του εξοπλισμού.
8. Εξηγεί τη σημασία της καταγραφής των συντηρήσεων και των βλαβών του εξοπλισμού.

Δεξιότητες:

Το άτομο θα πρέπει να είναι σε θέση να:

1. Ελέγχει και να διασφαλίζει ότι ο εξοπλισμός είναι κατάλληλος, καθαρός, συντηρημένος και διαθέσιμος για χρήση, σύμφωνα με τις οδηγίες συντήρησης.
2. Εντοπίζει και να απομονώνει ελαττωματικό εξοπλισμό, ακολουθώντας τη διαδικασία του οργανισμού.
3. Εντοπίζει και να αναφέρει τις σοβαρές βλάβες του εξοπλισμού στο αρμόδιο άτομο, όπως προνοείται στη σχετική διαδικασία του οργανισμού.
4. Ελέγχει την καταγραφή και αρχειοθέτηση των πληροφοριών καθαρισμού, συντήρησης και επιδιόρθωσης του εξοπλισμού.

ΚΤ.18 Χρήση τεχνικών σχεδίων, ετοιμασία και έλεγχος σκαριφημάτων

Γνώσεις:

Το άτομο θα πρέπει να είναι σε θέση να:

1. Αναφέρει τους διάφορους τύπους τεχνικών σχεδίων.
2. Περιγράφει τους τρόπους αξιοποίησης των τεχνικών σχεδίων κατά την εκτέλεση εργασιών.
3. Αναφέρει τα στοιχεία τα οποία περιλαμβάνουν τα τεχνικά σχέδια.
4. Εξηγεί τις μονάδες μέτρησης και τις κλίμακες σχεδίασης των τεχνικών σχεδίων.
5. Ερμηνεύει τα σύμβολα και τις οδηγίες των τεχνικών σχεδίων.
6. Δηλώνει τη σημασία της ετοιμασίας και της χρήσης σκαριφημάτων.
7. Περιγράφει τα βήματα ετοιμασίας σκαριφημάτων.
8. Αναφέρει τα βήματα και σημεία ελέγχου των σκαριφημάτων.

Δεξιότητες:

Το άτομο θα πρέπει να είναι σε θέση να:

1. Ερμηνεύει και να εξάγει δεδομένα από τα τεχνικά σχέδια για αξιοποίηση τους κατά την εκτέλεση εργασιών.
2. Μετράει και να υπολογίζει διαστάσεις από τα τεχνικά σχέδια για την εκτέλεση εργασιών αξιοποιώντας τον κατάλληλο εξοπλισμό.
3. Αναλύει τα τεχνικά σχέδια σε επιμέρους κατασκευές για την εκτέλεση εργασιών.
4. Σχεδιάζει με ελεύθερο χέρι σκαριφήματα με τις διαστάσεις και αναλογίες των επιμέρους κατασκευών στη βάση τεχνικών σχεδίων και λεπτομερειών κατασκευών.
5. Ελέγχει την ποιότητα των σκαριφημάτων σύμφωνα με τα τεχνικά σχέδια και λεπτομέρειες κατασκευών.

ΚΤ.20 Διαχείριση προσφορών και συμβάσεων

Γνώσεις:

Το άτομο θα πρέπει να είναι σε θέση να:

1. Δηλώνει τις απαιτήσεις των πελατών στο στάδιο της ετοιμασίας προσφορών.
2. Κατονομάζει και να εξηγεί τα έγγραφα και πληροφορίες τα οποία είναι χρήσιμα στην αναγνώριση των απαιτήσεων των πελατών.
3. Αναφέρει τις πηγές κόστους των προϊόντων και των υπηρεσιών.
4. Περιγράφει τις αρχές και τη διαδικασία υπολογισμού του κόστους των προϊόντων και των υπηρεσιών.
5. Εξηγεί την τιμολογιακή και εκπτώτικη πολιτική του οργανισμού.
6. Περιγράφει τρόπους υπολογισμού των τιμών πώλησης και των εκπτώσεων των προϊόντων και των υπηρεσιών.
7. Περιγράφει τη διαδικασία ετοιμασίας, ελέγχου και υποβολής προσφορών.
8. Δηλώνει το περιεχόμενο και τη δομή των κειμένων προσφορών.
9. Κατονομάζει τα υποστηρικτικά έγγραφα και δικαιολογητικά τα οποία συνοδεύουν τις προσφορές.
10. Αναφέρει τα σημεία για τον έλεγχο της ορθότητας και αξιοπιστίας των υποστηρικτικών εγγράφων και δικαιολογητικών.
11. Αναφέρει τα σημεία ελέγχου των προσφορών πριν την υποβολή τους.
12. Αναφέρει τις τεχνικές παρακολούθησης της έκβασης των προσφορών.
13. Περιγράφει τη διαδικασία ετοιμασίας και υπογραφής συμβάσεων με πελάτες.
14. Δηλώνει το περιεχόμενο και τη δομή των συμβάσεων με πελάτες.
15. Αναφέρει τα σημεία ελέγχου πριν την υποβολή των συμβάσεων.

Δεξιότητες:

Το άτομο θα πρέπει να είναι σε θέση να:

1. Εντοπίζει και να αναλύει τις απαιτήσεις των πελατών όπως αυτές περιλαμβάνονται σε πληροφορίες και έγγραφα από τους πελάτες.
2. Προσδιορίζει τα προϊόντα και υπηρεσίες τα οποία προσφέρει στους πελάτες στη βάση των απαιτήσεων τους.

3. Εντοπίζει τις πηγές κόστους για τα προϊόντα και τις υπηρεσίες με βάση δεδομένα παρόμοιων προσφορών.
4. Υπολογίζει το κόστος ανά προϊόν και υπηρεσία εφαρμόζοντας τις αρχές και τη διαδικασία υπολογισμού του κόστους.
5. Υπολογίζει την τιμή πώλησης και την έκπτωση των προϊόντων και των υπηρεσιών τηρώντας την τιμολογιακή και την εκπαιδευτική πολιτική του οργανισμού.
6. Ετοιμάζει τα έγγραφα προσφορών σύμφωνα με τη διαδικασία του οργανισμού και τις απαιτήσεις των πελατών.
7. Συλλέγει και να ελέγχει ότι τα υποστηρικτικά έγγραφα και δικαιολογητικά είναι πλήρη, ορθά και αξιόπιστα.
8. Ελέγχει την ορθότητα και πληρότητα των εγγράφων προσφορών πριν την υποβολή τους, με βάση τη διαδικασία ελέγχου του οργανισμού.
9. Παρακολουθεί την έκβαση των προσφορών ακολουθώντας τις κατάλληλες τεχνικές ώστε αυτές να γίνουν αποδεκτές από τους πελάτες.
10. Ετοιμάζει τις συμβάσεις σύμφωνα με τις απαιτήσεις των πελατών και τη διαδικασία του οργανισμού.
11. Ελέγχει την ορθότητα και την πληρότητα των συμβάσεων πριν την υποβολή τους, τηρώντας τη διαδικασία ελέγχου του οργανισμού.

ΚΤ.24 Παραγγελία, εποπτεία και έλεγχος παραλαβής και αποθήκευσης υλικών

Γνώσεις:

Το άτομο θα πρέπει να είναι σε θέση να:

1. Περιγράφει τη μεθοδολογία ελέγχου για τον εντοπισμό ελλείψεων υλικών.
2. Διατυπώνει τις προδιαγραφές των υλικών.
3. Αναφέρει τις πληροφορίες, που λαμβάνει υπόψη, για τον υπολογισμό των αναγκαίων ποσοτήτων σε υλικά.
4. Εξηγεί τη χρήση ενός προγράμματος εργασιών.
5. Αναφέρει τις αναγκαίες πληροφορίες για την τοποθέτηση παραγγελιών προμηθειών.
6. Περιγράφει τον τρόπο συμπλήρωσης των εντύπων καταγραφής αναγκών για προμήθειες.
7. Περιγράφει τη διαδικασία τοποθέτησης και παρακολούθησης παραγγελιών σε προμηθευτές.
8. Περιγράφει τη διαδικασία προετοιμασίας του χώρου και του εξοπλισμού για την παραλαβή και αποθήκευση υλικών.
9. Περιγράφει τη διαδικασία παραλαβής και ελέγχου των υλικών.
10. Περιγράφει τη διαδικασία μεταφοράς και αποθήκευσης των υλικών.
11. Αναγνωρίζει τον απαραίτητο εξοπλισμό για τη μεταφορά και αποθήκευση των υλικών.
12. Αναφέρει τις προδιαγραφές των χώρων αποθήκευσης υλικών.
13. Αναφέρει τις συνθήκες διατήρησης και αποθήκευσης των υλικών και τους κανόνες καλής αποθηκευτικής πρακτικής.
14. Εξηγεί τις αρχές FIFO, FEFO και τα σημεία ελέγχου για την ορθή εφαρμογή τους.
15. Περιγράφει τη διαδικασία του οργανισμού για τη διαχείριση μη συμμορφωμένων υλικών και τις διορθωτικές ενέργειες που πρέπει να εφαρμόζονται.

Δεξιότητες:

Το άτομο θα πρέπει να είναι σε θέση να:

1. Αναλύει τις ελλείψεις υλικών ώστε για να υπολογισθούν ορθά οι ανάγκες σε υλικά.
2. Επαληθεύει τις ποσότητες αποθεμάτων υλικών, ώστε να ικανοποιηθεί το πρόγραμμα εργασιών και να μην παρουσιασθούν ελλείψεις.
3. Παραγγέλνει από εγκεκριμένους προμηθευτές τα υλικά για κάλυψη των αναγκών σύμφωνα με τη διαδικασία τοποθέτησης και παρακολούθησης παραγγελιών του οργανισμού.

4. Παρακολουθεί τις παραγγελίες υλικών για ανταπόκριση των προμηθευτών στον συμφωνημένο χρόνο παράδοσης.
5. Ελέγχει ότι ο χώρος παραλαβής, ο εξοπλισμός, τα μέσα μεταφοράς και οι αποθηκευτικοί χώροι ανταποκρίνονται στις προδιαγραφές και είναι έτοιμοι για τη παραλαβή υλικών.
6. Ελέγχει ότι στους αποθηκευτικούς χώρους τηρούνται οι κανόνες καλής αποθηκευτικής πρακτικής σύμφωνα με το είδος του υλικού.
7. Εποπτεύει και να ελέγχει την εφαρμογή της διαδικασίας παραλαβής και ελέγχου των υλικών.
8. Επαληθεύει την υλοποίηση των ελέγχων κατά την παραλαβή των υλικών σύμφωνα με τα κριτήρια παραλαβής και αποδοχής.
9. Εποπτεύει και να ελέγχει την ορθή χρήση του εξοπλισμού παραλαβής μεταφοράς και αποθήκευσης.
10. Εποπτεύει και να ελέγχει τη μεταφορά και αποθήκευση των υλικών στους ενδεδειγμένους χώρους σύμφωνα με τους κανόνες καλής αποθηκευτικής πρακτικής.
11. Εποπτεύει και να ελέγχει την τήρηση των αρχών FIFO και FEFO στους χώρους αποθήκευσης των υλικών.
12. Επαληθεύει ότι οι συνθήκες διατήρησης των υλικών παρακολουθούνται.
13. Χειρίζεται αποτελεσματικά τα μη συμμορφούμενα υλικά σύμφωνα με τη διαδικασία του οργανισμού.
14. Ελέγχει την ορθή καταγραφή των αποτελεσμάτων των ελέγχων παραλαβής, αποθήκευσης και διατήρησης των υλικών.

3.2 Υποχρεωτικοί Τομείς Εργασίας

Κωδικός Τομέα Εργασίας	Τίτλος Τομέα Εργασίας
ΤΦΣ5.1	Διεξαγωγή επιτόπου έρευνας και μελέτης χώρου εγκατάστασης
ΤΦΣ5.2	Συμμετοχή στη μελέτη και στην επιλογή φωτοβολταϊκού συστήματος
ΤΦΣ5.3	Εποπτεία και έλεγχος εγκατάστασης φωτοβολταϊκού συστήματος
ΤΦΣ5.4	Προλειτουργικός έλεγχος φωτοβολταϊκού συστήματος
ΤΦΣ5.5	Παράδοση φωτοβολταϊκού συστήματος στον πελάτη
ΤΦΣ5.6	Εποπτεία και έλεγχος της συντήρησης και αποκατάστασης βλαβών του φωτοβολταϊκού συστήματος

ΤΦΣ5.1 Διεξαγωγή επιτόπου έρευνας και μελέτης χώρου εγκατάστασης

Γνώσεις:

Το άτομο θα πρέπει να είναι σε θέση να:

1. Αναφέρει τα τεχνικά χαρακτηριστικά και τις προδιαγραφές των διαφόρων τύπων φωτοβολταϊκών συστημάτων.
2. Αναφέρει τα μέρη του φωτοβολταϊκού συστήματος για κάθε τύπο.
3. Αναφέρει τις απαιτήσεις των χώρων για την εγκατάσταση φωτοβολταϊκού συστήματος.
4. Αναγνωρίζει τον απαραίτητο εξοπλισμό για τη διεξαγωγή επιτόπου έρευνας και μελέτης του χώρου εγκατάστασης.
5. Εξηγεί την ορθή και ασφαλή χρήση του εξοπλισμού.
6. Περιγράφει τη μέθοδο εκτίμησης του ηλιακού δυναμικού για την περιοχή και για κάθε θέση εγκατάστασης του φωτοβολταϊκού συστήματος, βάσει των ηλιακών χαρτών της περιοχής.
7. Περιγράφει τη μεθοδολογία αξιολόγησης των χώρων και της επιλογής της καταλληλότερης θέσης εγκατάστασης των πλαισίων και των λοιπών μερών του φωτοβολταϊκού συστήματος για κάθε τύπο.
8. Επεξηγεί τις πιθανές διατάξεις τοποθέτησης των πλαισίων για κάθε τύπο φωτοβολταϊκού συστήματος και χώρου εγκατάστασης.
9. Αναφέρει τις μετρήσεις και πληροφορίες που χρειάζονται για την εκτίμηση της απόδοσης του φωτοβολταϊκού συστήματος.
10. Περιγράφει τις μεθόδους διενέργειας των απαιτούμενων μετρήσεων χρησιμοποιώντας τον κατάλληλο εξοπλισμό.
11. Αναφέρει τους παράγοντες που λαμβάνει υπόψη για την εκτίμηση και τον προσδιορισμό του απαιτούμενου εξοπλισμού, ανάλογα του χώρου και θέση εγκατάστασης του φωτοβολταϊκού συστήματος.

Δεξιότητες:

Το άτομο θα πρέπει να είναι σε θέση να:

1. Διεξάγει επιτόπια έρευνα του χώρου εγκατάστασης για την συλλογή των πληροφοριών που χρειάζονται στη μελέτη επιλογής και εγκατάστασης του φωτοβολταϊκού συστήματος.
2. Αξιολογεί το χώρο και να επιλέγει πιθανές θέσεις εγκατάστασης των πλαισίων και των λοιπών μερών του φωτοβολταϊκού συστήματος, σύμφωνα με τον προσανατολισμό, τον τύπο και τους περιορισμούς κατασκευής του κτιρίου και του περιβάλλοντος χώρου.

3. Υπολογίζει το ηλιακό δυναμικό για την περιοχή και θέσεις εγκατάστασης του φωτοβολταϊκού συστήματος, χρησιμοποιώντας τους ηλιακούς χάρτες.
4. Διενεργεί τις απαιτούμενες μετρήσεις και συλλέγει τις πληροφορίες που χρειάζονται για την εκτίμηση της απόδοσης του φωτοβολταϊκού συστήματος, χρησιμοποιώντας τα κατάλληλα όργανα και μεθόδους.
5. Εξετάζει τις πιθανές διατάξεις τοποθέτησης του φωτοβολταϊκού συστήματος σε κάθε θέση του χώρου εγκατάστασης για την αποδοτική λειτουργία του φωτοβολταϊκού συστήματος.
6. Σχεδιάζει σκαριφήματα για τις διαστάσεις και πιθανές διατάξεις τοποθέτησης των πλαισίων για κάθε θέση, σύμφωνα με κτιριακά δεδομένα και του διαθέσιμου χώρου για την εγκατάσταση.
7. Εντοπίζει και να καταγράφει δυσκολίες που πιθανόν να προκύψουν κατά τη μεταφορά των υλικών και για τις εργασίες εγκατάστασης του φωτοβολταϊκού συστήματος στο χώρο εγκατάστασης.
8. Προσδιορίζει τον εξοπλισμό, που θα χρειαστεί για την εγκατάσταση του φωτοβολταϊκού συστήματος, ανάλογα του χώρου και τη θέση εγκατάστασης.

ΤΦΣ5.2 Συμμετοχή στη μελέτη και στην επιλογή φωτοβολταϊκού συστήματος

Γνώσεις:

Το άτομο θα πρέπει να είναι σε θέση να:

1. Κατονομάζει τα είδη φωτοβολταϊκών πλαισίων και τα υπόλοιπα μέρη ενός φωτοβολταϊκού συστήματος και τις τεχνικές προδιαγραφές τους.
2. Περιγράφει τα περιεχόμενα και τα στοιχεία μίας μελέτης για την επιλογή ενός φωτοβολταϊκού συστήματος.
3. Αναφέρει τις πληροφορίες και μετρήσεις που είναι αναγκαίες για την εκτίμηση και υπολογισμό ενός φωτοβολταϊκού συστήματος.
4. Περιγράφει τη μεθοδολογία για την ορθή επιλογή και διαστασιολόγηση του φωτοβολταϊκού συστήματος, λαμβάνοντας υπόψη την εκτίμηση των καταναλώσεων, και τα αποτελέσματα των μετρήσεων.
5. Περιγράφει τη διαδικασία σχεδιασμού και μελέτης ενός φωτοβολταϊκού συστήματος.
6. Αναφέρει τα δεδομένα και τα αποτελέσματα σχεδιασμού ενός φωτοβολταϊκού συστήματος.
7. Εξηγεί τη μεθοδολογία εκτίμησης της απόδοσης και ετήσιας παραγόμενης ενέργειας του φωτοβολταϊκού συστήματος.
8. Περιγράφει τη διαδικασία επικύρωσης του σχεδιασμού και μελέτης από σύμβουλο μηχανικό.

Δεξιότητες:

Το άτομο θα πρέπει να είναι σε θέση να:

1. Εκτιμά και να αναλύει τις καταναλώσεις και τις μετρήσεις για την ορθή επιλογή και διαστασιολόγηση του φωτοβολταϊκού συστήματος.
2. Επιλέγει το κατάλληλο φωτοβολταϊκό σύστημα, με βάση την ανάλυση των καταναλώσεων και των μετρήσεων για την αποδοτική λειτουργία του.
3. Υπολογίζει τις απαιτήσεις για τα πλαίσια και τα υπόλοιπα μέρη του φωτοβολταϊκού συστήματος για την ορθή και αποδοτική λειτουργία του και για την πιθανή ανάγκη μελλοντική ανάγκη επέκτασης του φωτοβολταϊκού συστήματος.
4. Σχεδιάζει το φωτοβολταϊκό σύστημα, βάσει των διαστάσεων και των απαιτήσεων για αποδοτική λειτουργία, βάσει των τεχνικών χαρακτηριστικών του.
5. Εκτιμά και να υπολογίζει τα χαρακτηριστικά και τα δεδομένα ενός φωτοβολταϊκού συστήματος, βάσει των διαστάσεων και των απαιτήσεων για πλαίσια.

6. Υπολογίζει και να εκτιμά την απόδοση και την παραγόμενη ενέργεια του φωτοβολταϊκού συστήματος, βάσει των δεδομένων του σχεδιασμού και των εφαρμόζοντας τη διαδικασία του σχεδιασμού.
7. Παρουσιάζει τα αποτελέσματα του σχεδιασμού και μελέτης σε σύμβουλο μηχανικό για έλεγχο, επαλήθευση και επικύρωση, σύμφωνα με τη νομοθεσία και διαδικασία.

ΤΦΣ5.3 Εποπτεία και έλεγχος εγκατάστασης φωτοβολταϊκού συστήματος

Γνώσεις:

Το άτομο θα πρέπει να είναι σε θέση να:

1. Αναφέρει τις απαιτήσεις των χώρων εγκατάστασης του φωτοβολταϊκού συστήματος.
2. Αναγνωρίζει τον απαραίτητο εξοπλισμό για την εγκατάσταση του φωτοβολταϊκού συστήματος.
3. Εξηγεί την ορθή και ασφαλή χρήση του εξοπλισμού.
4. Αναφέρει τις απαιτήσεις της νομοθεσίας και των τεχνικών εγχειριδίων για την εγκατάσταση φωτοβολταϊκού συστήματος.
5. Εξηγεί τα τεχνικά σχέδια και τις οδηγίες της μελέτης εγκατάστασης του φωτοβολταϊκού συστήματος.
6. Περιγράφει τη διαδικασία μεταφοράς των απαραίτητων υλικών και εξοπλισμού στους χώρους εγκατάστασης του φωτοβολταϊκού συστήματος.
7. Περιγράφει τη σειρά εργασιών για την εγκατάσταση φωτοβολταϊκού συστήματος.
8. Αναφέρει τα διάφορα είδη συστημάτων στήριξης των φωτοβολταϊκών πλαισίων.
9. Περιγράφει τις μεθόδους και τεχνικές τοποθέτησης και στήριξης των φωτοβολταϊκών πλαισίων.
10. Περιγράφει τη μεθοδολογία καλωδίωσης και ηλεκτρικής σύνδεσης των διαφόρων τύπων φωτοβολταϊκών συστημάτων.
11. Περιγράφει τη μεθοδολογία εγκατάστασης και σύνδεσης του αντιστροφέα για κάθε τύπο φωτοβολταϊκού συστήματος.
12. Περιγράφει τη μεθοδολογία ετοιμασίας του ηλεκτρικού πίνακα του φωτοβολταϊκού συστήματος
13. Αναφέρει τη διαδικασία ελέγχου της μηχανολογικής εγκατάστασης, στήριξης και σύνδεσης των πλαισίων του φωτοβολταϊκού συστήματος.
14. Περιγράφει τη διαδικασία ελέγχου της ηλεκτρολογικής εγκατάστασης του φωτοβολταϊκού συστήματος.

Δεξιότητες:

1. Ελέγχει την καταλληλότητα των χώρων εγκατάστασης του φωτοβολταϊκού συστήματος, σύμφωνα με τις απαιτήσεις των τεχνικών εγχειριδίων και της νομοθεσίας.

2. Εποπτεύει και να ελέγχει την ασφαλή μεταφορά των απαραίτητων υλικών και εξοπλισμού στο χώρο και στα σημεία εγκατάστασης του φωτοβολταϊκού συστήματος, σύμφωνα με τη διαδικασία μεταφοράς.
3. Προγραμματίζει και να συντονίζει τις εργασίες εγκατάστασης φωτοβολταϊκού συστήματος, σύμφωνα με τα σχέδια, οδηγίες μελέτης και το σχέδιο ασφάλειας και υγείας.
4. Εποπτεύει και να ελέγχει τη μηχανολογική εγκατάσταση στήριξης, σύνδεσης των φωτοβολταϊκών πλαισίων και των υπόλοιπων μερών ότι εφαρμόζονται οι κατάλληλες μέθοδοι και τεχνικές, σύμφωνα με τα σχέδια, τις οδηγίες της μελέτης και των τεχνικών εγχειριδίων.
5. Εποπτεύει και να ελέγχει την εγκατάσταση και σύνδεση του αντιστροφέα, σύμφωνα με τα σχέδια, τις οδηγίες της μελέτης και των τεχνικών εγχειριδίων.
6. Εποπτεύει και να ελέγχει την ηλεκτρολογική εγκατάσταση του φωτοβολταϊκού συστήματος συμπεριλαμβανομένου του ηλεκτρικού πίνακα, σύμφωνα με τα σχέδια, τις οδηγίες της μελέτης και των τεχνικών εγχειριδίων.

ΤΦΣ5.4 Προληπτικός έλεγχος φωτοβολταϊκού συστήματος

Γνώσεις:

Το άτομο θα πρέπει να είναι σε θέση να:

1. Αναφέρει τις απαιτήσεις της νομοθεσίας και των τεχνικών εγχειριδίων για τους προληπτικούς ελέγχους της εγκατάστασης του φωτοβολταϊκού συστήματος.
2. Κατονομάζει τους απαιτούμενους προληπτικούς ελέγχους της μηχανολογικής και ηλεκτρικής εγκατάστασης του φωτοβολταϊκού συστήματος.
3. Αναφέρει τις απαιτούμενες μετρήσεις για τον έλεγχο της ορθής λειτουργίας και απόδοσης του φωτοβολταϊκού συστήματος.
4. Αναγνωρίζει τον απαραίτητο εξοπλισμό που χρειάζεται για τον προληπτικό έλεγχο του φωτοβολταϊκού συστήματος.
5. Εξηγεί την ορθή και ασφαλή χρήση του εξοπλισμού.
6. Περιγράφει τη διαδικασία προληπτικού ελέγχου της μηχανολογικής εγκατάστασης του φωτοβολταϊκού συστήματος.
7. Περιγράφει τη διαδικασία προληπτικού ελέγχου της ηλεκτρολογικής εγκατάστασης του φωτοβολταϊκού συστήματος.
8. Περιγράφει τις μεθόδους ελέγχου ορθής λειτουργίας και απόδοσης του φωτοβολταϊκού συστήματος.
9. Περιγράφει τη διαδικασία τελικής επιθεώρησης, ελέγχου και έγκρισης του φωτοβολταϊκού συστήματος από την αρμόδια αρχή.
10. Διατυπώνει τις διορθωτικές ενέργειες που πρέπει να λαμβάνονται στην περίπτωση ελλείψεων, αστοχιών ή μη ικανοποιητικής απόδοσης κατά την επιθεώρηση και τον έλεγχο κάθε τύπου φωτοβολταϊκού συστήματος.

Δεξιότητες:

Το άτομο θα πρέπει να είναι σε θέση να:

1. Εκτελεί τους απαιτούμενους προληπτικούς ελέγχους της μηχανολογικής εγκατάστασης του φωτοβολταϊκού συστήματος, σύμφωνα με τα τεχνικά εγχειρίδια και την ισχύουσα νομοθεσία.
2. Εκτελεί τους απαιτούμενους προληπτικούς ελέγχους της ηλεκτρολογικής εγκατάστασης του φωτοβολταϊκού συστήματος, σύμφωνα με τα τεχνικά εγχειρίδια και την ισχύουσα νομοθεσία.
3. Προβαίνει στις απαραίτητες μετρήσεις για τον έλεγχο της ορθής λειτουργίας και απόδοσης του φωτοβολταϊκού συστήματος, χρησιμοποιώντας τον κατάλληλο εξοπλισμό, σύμφωνα με τα τεχνικά εγχειρίδια και την ισχύουσα νομοθεσία.

4. Προγραμματίζει και να συμμετέχει στην τελική επιθεώρηση και έλεγχο του φωτοβολταϊκού συστήματος από την αρμόδια αρχή, σύμφωνα με τη διαδικασία επιθεώρησης.
5. Εποπτεύει και να ελέγχει τη λήψη των διορθωτικών ενεργειών στην περίπτωση ελλείψεων, αστοχιών και μη ικανοποιητικής απόδοσης του φωτοβολταϊκού συστήματος κατά την επιθεώρηση και τον έλεγχο από την αρμόδια αρχή.
6. Ελέγχει την ορθή καταγραφή των αποτελεσμάτων του προλειτουργικού ελέγχου του φωτοβολταϊκού συστήματος.

ΤΦΣ5.5 Παράδοση φωτοβολταϊκού συστήματος στον πελάτη

Γνώσεις:

Το άτομο θα πρέπει να είναι σε θέση να:

1. Περιγράφει τη λειτουργία του φωτοβολταϊκού συστήματος σύμφωνα με τα τεχνικά εγχειρίδια.
2. Εξηγεί τα στοιχεία ασφαλούς χρήσης, λειτουργίας και συντήρησης του φωτοβολταϊκού συστήματος.
3. Περιγράφει τη διαδικασία εκπαίδευσης των χρηστών για τη χρήση, λειτουργία και συντήρηση του φωτοβολταϊκού συστήματος.
4. Περιγράφει και να εξηγεί τα περιεχόμενα του τεχνικού φακέλου για το φωτοβολταϊκό σύστημα.
5. Αναφέρει τις πληροφορίες και τα στοιχεία της έκδοσης της βεβαίωσης εγκατάστασης του φωτοβολταϊκού συστήματος.

Δεξιότητες:

Το άτομο θα πρέπει να είναι σε θέση να:

1. Θέτει και να ελέγχει τη λειτουργία του φωτοβολταϊκού συστήματος, σύμφωνα με τα τεχνικά εγχειρίδια.
2. Παραδίδει τον τεχνικό φάκελο και να παρουσιάζει τα περιεχόμενα του στον πελάτη.
3. Εκπαιδεύει και να επιδεικνύει στον πελάτη την ασφαλή χρήση και λειτουργία και να τον ενημερώνει για τις ανάγκες συντήρησης του φωτοβολταϊκού συστήματος, βάσει του τεχνικού φακέλου.
4. Ετοιμάζει τη σχετική βεβαίωση εγκατάστασης και λειτουργίας του φωτοβολταϊκού συστήματος και να την παραδίδει στον πελάτη, σύμφωνα με τον τεχνικό φάκελο.
5. Επιλύει απορίες σχετικά με την ασφαλή χρήση, λειτουργία και συντήρηση του φωτοβολταϊκού συστήματος, σύμφωνα με τον τεχνικό φάκελο.

ΤΦΣ5.6 Εποπτεία και έλεγχος της συντήρησης και αποκατάστασης βλαβών του φωτοβολταϊκού συστήματος

Γνώσεις:

Το άτομο θα πρέπει να είναι σε θέση να:

1. Περιγράφει τη διαδικασία προληπτικής συντήρησης και αποκατάστασης βλαβών για κάθε τύπο φωτοβολταϊκού συστήματος.
2. Αναφέρει τις απαιτήσεις του τεχνικού φακέλου για την προληπτική συντήρηση του φωτοβολταϊκού συστήματος.
3. Αναφέρει τα στοιχεία του προγράμματος προληπτικής συντήρησης του φωτοβολταϊκού συστήματος.
4. Αναφέρει τα περιεχόμενα του καταλόγου ελέγχων και μετρήσεων ενός φωτοβολταϊκού συστήματος.
5. Περιγράφει τις μεθόδους ελέγχων και μετρήσεων της λειτουργίας και απόδοσης του φωτοβολταϊκού συστήματος.
6. Περιγράφει τη μεθοδολογία τηλεμετρίας του φωτοβολταϊκού συστήματος.
7. Αναφέρει τον απαιτούμενο εξοπλισμό και μέσα για την εκτέλεση της προληπτικής συντήρησης και αποκατάστασης βλαβών του φωτοβολταϊκού συστήματος.
8. Εξηγεί την ορθή και ασφαλή χρήση του εξοπλισμού.
9. Περιγράφει τη διαδικασία οργάνωσης του χώρου για τις εργασίες προληπτικής συντήρησης και αποκατάστασης βλαβών.
10. Αναφέρει τα προληπτικά μέτρα που λαμβάνει πριν την έναρξη των εργασιών προληπτικής συντήρησης και αποκατάστασης βλαβών.
11. Περιγράφει τις μεθόδους και οδηγίες προληπτικής συντήρησης σύμφωνα με τον τεχνικό φάκελο του φωτοβολταϊκού συστήματος.
12. Αναγνωρίζει και να αναφέρει πιθανές βλάβες και αστοχίες του φωτοβολταϊκού συστήματος.
13. Αναφέρει τις ενέργειες επιδιόρθωσης βλαβών και αστοχιών και τα επιθυμητά αποτελέσματα τους.

Δεξιότητες:

Το άτομο θα πρέπει να είναι σε θέση να:

1. Εποπτεύει και να ελέγχει για την εφαρμογή του προγράμματος προληπτικής συντήρησης, όπως απαιτείται στον τεχνικό φάκελο.

2. Επιθεωρεί και να ελέγχει το φωτοβολταϊκό σύστημα κατά τη λειτουργία του, σύμφωνα με τις απαιτήσεις του τεχνικού φακέλου και της ισχύουσας νομοθεσίας.
3. Αναλύει και να αξιολογεί τα δεδομένα ελέγχων, μετρήσεων και τις ενδείξεις του συστήματος τηλεμετρίας του φωτοβολταϊκού συστήματος για να διαπιστωθεί η ορθή λειτουργία και απόδοση του, σύμφωνα με τις απαιτήσεις του τεχνικού φακέλου και της ισχύουσας νομοθεσίας.
4. Εποπτεύει και να ελέγχει τη συντήρηση του φωτοβολταϊκού συστήματος, σύμφωνα με το πρόγραμμα συντήρησης, τις οδηγίες συντήρησης και τον τεχνικό φάκελο.
5. Εντοπίζει πιθανές βλάβες και αστοχίες του φωτοβολταϊκού συστήματος, σύμφωνα με το σχεδιασμό, τις οδηγίες συντήρησης και τον τεχνικό φάκελο.
6. Εποπτεύει και να ελέγχει τις εργασίες επιδιόρθωσης βλαβών και αστοχιών, σύμφωνα με τα τεχνικά εγχειρίδια και τον τεχνικό φάκελο.
7. Ελέγχει την ορθή καταγραφή των αποτελεσμάτων των ελέγχων της συντήρησης και αποκατάστασης βλαβών του φωτοβολταϊκού συστήματος, σύμφωνα με τις απαιτήσεις του τεχνικού φακέλου.

3.4 Ικανότητες (Υπευθυνότητα και Αυτονομία)

Το άτομο θα πρέπει να είναι σε θέση να:

1. Διαχειρίζεται και να επιβλέπει δραστηριότητες στο πλαίσιο συγκεκριμένων εργασιών, όπου μπορεί να παρουσιαστούν απρόβλεπτες καταστάσεις και να προσαρμόζει τις εργασίες στις επικρατούσες συνθήκες.
2. Χειρίζεται και να επιλύει προβλήματα που προκύπτουν κατά την εκτέλεση εργασιών.
3. Αναπτύσσει πρωτοβουλίες για την αποτελεσματική εφαρμογή των εργασιών που εκτελεί ο ίδιος και υφιστάμενοι του.
4. Συνεργάζεται εποικοδομητικά σε ομάδες εργασίας σε όλα τα επίπεδα, με συναδέλφους και εξωτερικούς φορείς.
5. Επιδεικνύει επαγγελματική στάση και συμπεριφορά στο εργασιακό περιβάλλον.
6. Υιοθετεί την ισχύουσα νομοθεσία, τους κανονισμούς, την πολιτική, τις διαδικασίες και τις οδηγίες εργασιών και παροτρύνει τους υφιστάμενους του για την εφαρμογή τους.
7. Καθοδηγεί και να υποκινεί τους υφιστάμενους του για την επίτευξη των στόχων και την αποτελεσματική διεκπεραίωση των εργασιών.
8. Ενθαρρύνει και να παροτρύνει τους υφιστάμενους του για την εφαρμογή των προληπτικών μέτρων ασφάλειας και υγείας.
9. Ενθαρρύνει και να παροτρύνει τους εργαζόμενους για την εφαρμογή μέτρων προστασίας του περιβάλλοντος.
10. Ενθαρρύνει και να παροτρύνει τους υφιστάμενους του για τον ορθό και ασφαλή χειρισμό του εξοπλισμού και τη διατήρηση του σε άρτια λειτουργική κατάσταση.
11. Οργανώνει την εργασία και να υποστηρίζει τους υφιστάμενους του για την εγκατάσταση και συντήρηση του φωτοβολταϊκού συστήματος, σύμφωνα με τις προδιαγραφές και τις απαιτήσεις.
12. Συνεργάζεται με συνάδελφους, προμηθευτές και συνεργάτες για την εξασφάλιση των απαραίτητων υλικών και υπηρεσιών για την απρόσκοπτη εκτέλεση των εργασιών εγκατάστασης και συντήρησης του φωτοβολταϊκού συστήματος.
13. Υιοθετεί και να εφαρμόζει διαδικασίες και ορθές πρακτικές για έλεγχο και παρακολούθηση της εξέλιξης των εργασιών στο πλαίσιο των χρονοδιαγραμμάτων.
14. Συμμετέχει και να συμβάλει με εισηγήσεις στη βελτίωση των πρακτικών, των διαδικασιών και των μεθόδων εργασίας.
15. Επιλέγει τα κατάλληλα άτομα για ανάθεση και εκτέλεση των εργασιών αξιολογώντας τις γνώσεις και τις δεξιότητες τους.

16. Υιοθετεί θετική στάση και να αντιμετωπίζει αποτυχίες, προβλήματα και μη συμμορφώσεις ως ευκαιρίες μάθησης και βελτίωσης.
17. Αξιολογεί τις εξελίξεις και τάσεις της αγοράς αναφορικά με τις εγκαταστάσεις φωτοβολταϊκών συστημάτων.
18. Αναπτύσσει και να εξελίσσει τόσο την προσωπική του απόδοση, όσο και την απόδοση των υφισταμένων του με την συμμετοχή σε εξειδικευμένες μεθόδους μάθησης.
19. Αναζητεί την επαγγελματική ανέλιξη του μέσω της επίδειξης ενδιαφέροντος για την εργασία και την ανάπτυξη του.

4. ΓΛΩΣΣΑΡΙΟ

Οι ακόλουθοι ορισμοί δίδονται για επεξήγηση λέξεων και εννοιών που χρησιμοποιούνται στο πρότυπο:

Ανάπτυξη ανθρώπινου δυναμικού	Η ανάπτυξη του προσωπικού ενός οργανισμού αφορά τον εμπλουτισμό γνώσεων, αναβάθμιση δεξιοτήτων και ικανοτήτων που αφορούν την επαγγελματική του ανέλιξη και βελτίωση του μισθολογικού του επιπέδου. Η διαδικασία αυτή προσδίδει στον οργανισμό ανταγωνιστικό πλεονέκτημα και στο προσωπικό ενδιαφέρον και ικανοποίηση στην εργασία.
Αξιολόγηση ανθρώπινου δυναμικού	Η διαδικασία διαπίστωσης και καταγραφής της απόδοσης του κάθε εργαζόμενου σύμφωνα με τις απαιτήσεις της θέσης εργασίας αλλά και του οργανισμού όπου απασχολείται. Η διαδικασία αυτή γίνεται συνήθως ετήσια στη βάση καθορισμένων λεπτομερειών ενός συστήματος αξιολόγησης. Η αξιολόγηση του προσωπικού προκύπτει μέσα από ελέγχους, παρατηρήσεις και τη συμπλήρωση ή τήρηση ειδικών εντύπων. Το σύστημα αξιολόγησης έχει σχέση με την κουλτούρα του οργανισμού και μπορεί να συνδέεται με το σύστημα αμοιβής, τη βελτίωση της απόδοσης, τον εντοπισμό των αναπτυξιακών αναγκών του προσωπικού, την υποκίνηση κ.λ.π.
Απαιτήσεις πελατών	Ανάγκες, προσδοκίες και προδιαγραφές οι οποίες δηλώνονται από τους πελάτες, εξυπακούονται και είναι υποχρεωτικές.
Αυτόνομο φωτοβολταϊκό σύστημα	Ένα σύστημα το οποίο αποτελείται από φωτοβολταϊκά πλαίσια και δεν είναι διασυνδεδεμένο με το δίκτυο διανομής ηλεκτρικής ενέργειας.
Γνώσεις	Το αποτέλεσμα της αφομοίωσης πληροφοριών μέσω της μάθησης. Οι γνώσεις είναι το σώμα θετικών στοιχείων, αρχών, θεωριών και πρακτικών που σχετίζεται με ένα πεδίο εργασίας ή σπουδής.
Δεξιότητες	Η εφαρμογή γνώσεων και η αξιοποίηση τεχνογνωσίας για την εκπλήρωση εργασιών και την επίλυση προβλημάτων. Οι δεξιότητες περιγράφονται ως νοητικές (χρήση λογικής, διαισθητικής και δημιουργικής σκέψης) και πρακτικές (αφορούν τη χειρωνακτική επιδεξιότητα και τη χρήση μεθόδων, υλικών, εργαλείων και οργάνων).
Διασυνδεδεμένο φωτοβολταϊκό σύστημα	Ένα σύστημα το οποίο αποτελείται από φωτοβολταϊκά πλαίσια και είναι διασυνδεδεμένο με το δίκτυο διανομής ηλεκτρικής ενέργειας.

Επαγγελματικό προσόν	Το επίσημο αποτέλεσμα μιας διαδικασίας αξιολόγησης και επικύρωσης, το οποίο επιτυγχάνεται όταν ο αρμόδιος φορέας διαπιστώνει ότι ένα άτομο έχει επιτύχει μαθησιακά αποτελέσματα που ανταποκρίνονται σε συγκεκριμένες προδιαγραφές.
Επιλογή ανθρώπινου δυναμικού	Η επιλογή ικανού και κατάλληλου ατόμου για πλήρωση κενής θέσης σε ένα οργανισμό, με συγκεκριμένη διαδικασία και τρόπο αξιολόγησης. Η διαδικασία περιλαμβάνει την προσέλκυση υποψηφίων, την προφορική, γραπτή ή/και άλλο είδος εξέταση και προσωπική συνέντευξη.
Εφαρμοστέα κυπριακά και διεθνή πρότυπα	Κυπριακά ή Διεθνή πρότυπα που εφαρμόζονται για την τεκμηρίωση, την ανάθεση και την επιθεώρηση διασυνδεδεμένου με το δίκτυο φωτοβολταϊκού συστήματος.
Ικανότητες	Η αποδεδειγμένη επάρκεια στη χρήση γνώσεων, δεξιοτήτων και προσωπικών, κοινωνικών ή/και μεθοδολογικών δυνατοτήτων σε περιστάσεις εργασίας ή σπουδής και στην επαγγελματική ή/και προσωπική ανάπτυξη. Στο Ευρωπαϊκό Πλαίσιο Επαγγελματικών Προσόντων, η περιγραφή ως προς τις ικανότητες αφορά την υπευθυνότητα και την αυτονομία.
Μαθησιακά αποτελέσματα	Η αποτύπωση όλων αυτών που ο εκπαιδευόμενος γνωρίζει, κατανοεί και μπορεί να κάνει μετά την ολοκλήρωση μιας μαθησιακής διαδικασίας και αφορούν τις γνώσεις, τις δεξιότητες και τις ικανότητες.
Μέθοδοι ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού	Οι μέθοδοι ανάπτυξης που αξιοποιούνται για υλοποίηση των διαφόρων δραστηριοτήτων ανάπτυξης προσωπικού, περιλαμβάνουν την παραδοσιακή κατά πρόσωπο κατάρτιση και καθοδήγηση κοντά σε ένα έμπειρο στέλεχος, αλλά και μια ποικιλία από άλλες νέες και μοντέρνες μεθόδους, όπως είναι η εξ αποστάσεως κατάρτιση, η σύγχρονη ή ασύγχρονη ηλεκτρονική μάθηση ή τηλεεκπαίδευση και η υβριδική / μικτή μάθηση.
Μέθοδοι εντοπισμού αναγκών	Οι μέθοδοι εντοπισμού αναγκών περιλαμβάνουν την αξιοποίηση πηγών πληροφοριών σε διεθνές και εθνικό επίπεδο και επίπεδο τομέα οικονομικής δραστηριότητας (εθνικοί οργανισμοί και υπηρεσίες, επαγγελματικοί σύνδεσμοι, αναλύσεις και παρουσιάσεις ειδικών κ.λ.π) και αφορούν εξελίξεις, προβλέψεις αλλά και υφιστάμενα προβλήματα. Πρόσθετα, σε επίπεδο οργανισμού αφορούν την επισταμένη μελέτη των στόχων και επιδιώξεων του, των δραστηριοτήτων και προϊόντων, του τρόπου

εργασίας, των προβλημάτων που αντιμετωπίζει καθώς και άλλων χαρακτηριστικών. Τέλος, σε ατομικό επίπεδο, συλλέγονται και αναλύονται πληροφορίες που αφορούν το μορφωτικό επίπεδο, τις γνώσεις και εμπειρίες, την απόδοση και τις προοπτικές στον οργανισμό όπου εργάζεται το άτομο.

Μέθοδος FEFO (First Expired First Out)

Τα υλικά, προϊόντα, εμπορεύματα και άλλα αγαθά που λήγουν πρώτα, είναι τα πρώτα που θα καταναλωθούν και θα πωληθούν.

Μέθοδος FIFO (First In, First Out)

Τα υλικά, προϊόντα, εμπορεύματα και άλλα αγαθά που αποκτήθηκαν πρώτα, είναι τα πρώτα που θα καταναλωθούν και θα πωληθούν.

Περιβαλλοντική πλευρά

Στοιχείο των δραστηριοτήτων ή των προϊόντων ή των υπηρεσιών ενός οργανισμού, το οποίο αλληλοεπιδρά ή μπορεί να αλληλοεπιδράσει με το περιβάλλον.

Πηγές κόστους

Τα υλικά, αγαθά, εργασίες, ενέργειες και άλλοι πόροι που δημιουργούν κόστος σε ένα προϊόν και υπηρεσία.

Πρόγραμμα επίτευξης στόχων

Πρόγραμμα ενεργειών για την επίτευξη στόχων σε ένα τομέα ευθύνης και ένα τμήμα. Το πρόγραμμα είναι συνήθως γραπτό και περιλαμβάνει περιγραφή των ενεργειών, της σειράς υλοποίησης τους, των υπευθυνοτήτων και του χρονοδιαγράμματος εφαρμογής τους.

Προσφορά προς πελάτη

Η τεχνική και οικονομική πρόταση για την πώληση προϊόντων και την προσφορά υπηρεσιών που ετοιμάζεται και υποβάλλεται από ένα οργανισμό ώστε να ικανοποιούνται οι απαιτήσεις του πελάτη.

Σκαρίφημα

Το αρχικό πρόχειρο σχέδιο μιας κατασκευής που γίνεται με μολύβι, χωρίς όργανα σχεδίασης και χωρίς ακρίβεια στην απόδοση.

Σύμβαση με πελάτη

Συμφωνία μεταξύ οργανισμού και πελάτη η οποία καθορίζει το αντικείμενο, τους στόχους, τους ορούς, τις υποχρεώσεις και άλλα δεδομένα για την πώληση προϊόντων και την προσφορά υπηρεσιών.

Τεχνικό σχέδιο

Η σαφής και λεπτομερής παραστατική παρουσίαση της μορφής ενός αντικειμένου εφαρμόζοντας κοινά αποδεκτούς κανονισμούς.

Κατηγορίες τεχνικού σχεδίου είναι το αρχιτεκτονικό, μηχανολογικό, ηλεκτρολογικό, ηλεκτρονικό, τοπογραφικό.

Τομέας εργασίας

Περιγράφει εκείνο που το άτομο είναι σε θέση να κάνει προκειμένου να αποδείξει ότι μπορεί να εκτελεί αποτελεσματικά ένα μέρος της εργασίας του και απαρτίζεται από σύνολο επιμέρους εργασιών.

Τύποι φωτοβολταϊκών συστημάτων

Οι κατάλληλοι τύποι φωτοβολταϊκών συστημάτων είναι τα αυτόνομα και τα διασυνδεμένα.

Φωτοβολταϊκό (ΦΒ) πλαίσιο

Η μικρότερη περιβαλλοντικά απομονωμένη δομή που προστατεύει πολλά διασυνδεμένα φωτοβολταϊκά κύτταρα.

Φωτοβολταϊκό (ΦΒ) σύστημα

Ένα ολοκληρωμένο σύνολο από ένα ή περισσότερα φωτοβολταϊκά πλαίσια και άλλα στοιχεία (στοιχεία ισορροπίας συστήματος) που έχει σκοπό να μετατρέψει την ηλιακή σε ηλεκτρική ενέργεια.

ISBN 978-9963-43-390-2

Για περισσότερες πληροφορίες μπορείτε να απευθύνεστε στην ΑνΑΔ:

Αναβύσσου 2, 2025 Στρόβολος, Λευκωσία

Τηλ. 22390300 | anad@anad.org.cy | www.anad.org.cy
